

AB Euroforms hållbarhetsrapport 2017

Detta är AB Euroforms lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2017. I enlighet med ÅRL 6 Kap 11 § har vi valt att upprätta en hållbarhetsrapport skild från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten omfattar AB Euroform, org.nr. 556289-1308, med säte i Tranås. Det helägda dotterbolaget Euroform MediPharm AB ingår inte i denna hållbarhetsrapport, då verksamheten startades upp under året. Ambitionen är att detta bolag ska inkluderas från och med verksamhetsåret 2018.

Då det är företagets första hållbarhetsrapport saknas delvis jämförelsetal bakåt i tiden. Detta utvecklas inför kommande rapporter. Ingen standard eller ramverk har använts vid upprättande av denna hållbarhetsrapport.

Det är styrelsen för AB Euroform som ansvarar för att ge ut hållbarhetsrapporten. Företagets revisor har kontrollerat att en hållbarhetsrapport har upprättats enligt lagkrav om obligatorisk hållbarhetsrapportering och ett separat yttrande har upprättats (se sid. X).

Verksamhetsåret 2017

2017 har präglats av kraftigt ökande produktionsvolymerna mot främst lastbilsindustrin. Vi har också för någon kund kört både ett nytt såväl som ett gammalt sortiment, vilket gjort att vi haft onormalt många artiklar i drift under året. Vi har också sett en stor aktivitet när det gäller nyutveckling och nya projekt hos både befintliga och nya kunder. Detta har gjort att vår försäljning och projektorganisation kan se tillbaka på ett mycket intensivt år. Vidare har vi också stärkt våra tillverkningsresurser med såväl ersättnings- som expansionsinvesteringar. Detta gör att vi kan gå in i 2018 med väl anpassade resurser.

Affärsmodell

AB Euroform är en kvalificerad leverantör som med bred teknisk kompetens och långtgående specialistkunskaper erbjuder högteknologisk design, utveckling och tillverkning av system och komponenter baserade på polymera material. Genom att medverka i kundernas utvecklingsarbete redan på ett tidigt stadium kan vi medverka till att optimera design och konstruktion, material och produktionsteknik och därmed bidra till en bättre slutprodukt till en optimal produktionskostnad.

I detta arbete är hållbarhet och resurseffektivitet viktiga komponenter och genom att vi är med på ett tidigt skede kan vi säkerställa att dessa aspekter tas i beaktande. Det handlar till exempel om att designa produkter för en lång livscykel, att de produceras på ett energieffektivt sätt och att de är konstruerade så att de är lätta att separera för återvinning. Tillsammans med våra kunder utvecklar vi nya material och tekniker som är bättre både för miljö och människor.

AB Euroforms verksamhet har alltsedan starten kännetecknats av enkelhet och ärlighet i kombination med affärsmässighet, etik och miljöhänsyn. Våra värderingar är respekt för individen, kunden först, rätt från mig, engagemang, mod samt nytänkande. Vår strävan är att överträffa våra kunders förväntningar, behov och ställda krav.

Vår vision är att vara den mest efterfrågade leverantören av formsprutade komponenter och systemlösningar för utvalda kunder inom segmenten tunga fordon, industri och medicinteknik. Med tunga fordon menar vi lastbilar, entreprenadmaskiner och andra kommersiella fordon. Med industri menar vi kundföretag som tillverkar produkter oftast riktade till professionella slutanvändare. Medicinteknik handlar om medicintekniska produkter och produkter kopplade till läkemedelsbranschen.

Verksamheten är indelad i tre kundorienterade affärsområden: Euroform Industrial, Euroform MediPharm och Euroform Trucks.

Vår omvärld och marknad, ink intressenter

I arbetet med att uppdatera vår certifiering till ISO14001:2015 har vi identifierat omvärldsfaktorer som påverkar vår verksamhet. Vi har också identifierat våra intressenter och hur de påverkas av vår verksamhet.

Våra interna intressenter är vår personal samt eventuell inhyrd personal. När det gäller externa intressenter har vi identifierat följande: kunder, ägare, leverantörer, legotillverkare, finansiella revisorer, revisorer från tredjeparts organ (kvalitet, miljö etcetera), försäkringsbolag, entreprenörer, grannar, kommun, räddningstjänst, relevanta myndigheter, bevakningsföretag med flera.

Styrning och uppföljning

Det är självklart för oss att följa lagar och riktlinjer. Utöver det, så leder vår värdegrund och våra framtagna policyer oss i vårt arbete. Dessa är företagets policyer inom hållbarhetsområdet:

- Code of conduct (uppförandekod)
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Policy mot trakasserier och kränkande särbehandling
- Inköspolicy
- Kvalitetspolicy

Som komplement till våra övergripande policyer har vi ett antal rutiner och arbetsinstruktioner som är samlade i vårt verksamhetssystem.

Vårt arbete följs upp systematiskt genom att vi är certifierade enligt ISO 16949/ISO9001 och ISO14001 samt att vi bedriver tillståndspliktig verksamhet som kräver regelbundna kontroller och uppföljningar. Under 2017 har vi förberett oss för att certifiera oss enligt den

nya versionen IATF 16949:2016/ISO 9001:2015 och ISO14001:2015, vilket görs under våren 2018. När det gäller lagefterlevnad inom miljöområdet tar vi stöd av extern expertis.

Inom personalområdet arbetar vi med systematiskt arbetsmiljöarbete med regelbundna uppföljningar vad gäller tillbud, olyckor, trivsel etcetera. När det gäller policyer och uppföljning inom mänskliga rättigheter och antikorruption så följer vi upp det som rör våra egna medarbetare inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete, genom till exempel medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Dock har vi utvecklingspotential när det gäller uppföljning av sådana krav på leverantörer och samarbetspartners, vilket vi kommer se över kommande år.

Miljö

Euroform ska präglas av aktivt miljöengagemang och ständiga förbättringar. Genom realistiska och konkreta miljömål ska vi verka för ett kretsloppstänkande, hållbarhetstänkande och hushållning med naturresurser. Vår ambition är att sträva mot minsta möjliga miljöpåverkan genom att:

- I alla led hushålla med energi- och materialresurser samt återvinna restprodukter.
- Tillämpa ett system som är inriktat mot att förebygga miljöpåverkan.
- Utbilda och engagera alla medarbetare i miljöarbetet.
- Efterleva de lagar och övriga miljökrav som samhället ställer på oss.
- Hänsyn ska tas till miljöriskerna vid inköp av råvaror, maskiner och utrustning.
- Sortera vårt avfall.

Euroform bedriver tillståndspliktig verksamhet och regelbunden uppföljning av miljöpåverkan görs. Under 2017 har vi sett över vår påverkan på miljö och identifierat våra miljörisiker. Vi har identifierat två miljörisiker som vi gett särskilt fokus under året; energi och avfall. Genom att sätta mål för att minska energiförbrukningen och avfallsmängden och månadsvis följa upp dessa har vårt arbete för att hantera dessa risker systematiserats.

För att minska vår energiförbrukning genomför vi energieffektiviseringsåtgärder. Några åtgärder som vi har vidtagit är att byta ut lysrör och lampor mot LED och installerat närvarostyrd belysning. Vi byter successivt ut våra maskiner och är då noga med att köpa in energieffektiva sådana.

Tillsammans med våra kunder diskuterar vi produkternas design och produktion så att vi kan optimera resursanvändningen och därmed minska mängden avfall. Under året har vi även utbildat medarbetare i sortering av avfall.

Andra miljöaspekter som vi identifierat som betydande i vårt miljöledningssystem är till exempel transporter som leder till utsläpp av växthusgaser. Transporterna styrs till stor del av våra kunder och vi har små möjligheter att påverka dessa. Vår största möjlighet att minska transportbehovet är att minimera extra transporter och felaktiga produkter till kund. Därför har vi mål för leveranssäkerhet och internkassaktion som vi följer upp kvartalsvis.

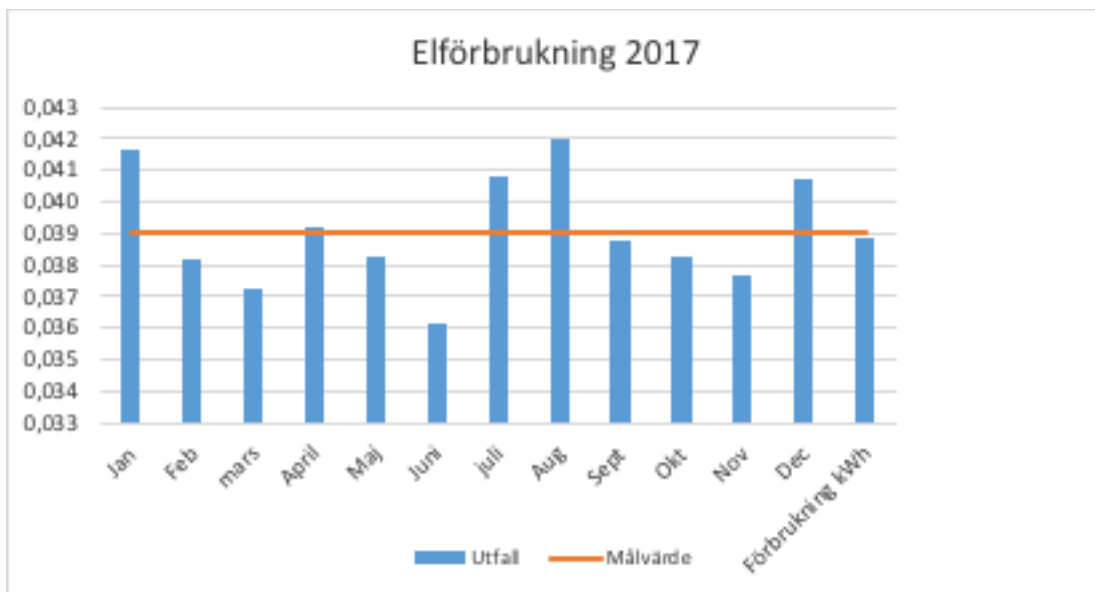
En annan miljöaspekt är användningen av kemiska produkter som leder till utsläpp av lösningsmedel till luft. Vi har under många år arbetat för att minska användningen av kemikalier och vi har reducerat antalet kemikalier drastiskt och till exempel infört vattenbaserad lackning. Vi har bra styrning och rutiner vad gäller användningen av kemikalier och arbetar bland annat utifrån en kemikalielista baserad på REACH-förordningen.

Våra produkter tillverkas för att hålla och användas under många år på ett resurseffektivt sätt.

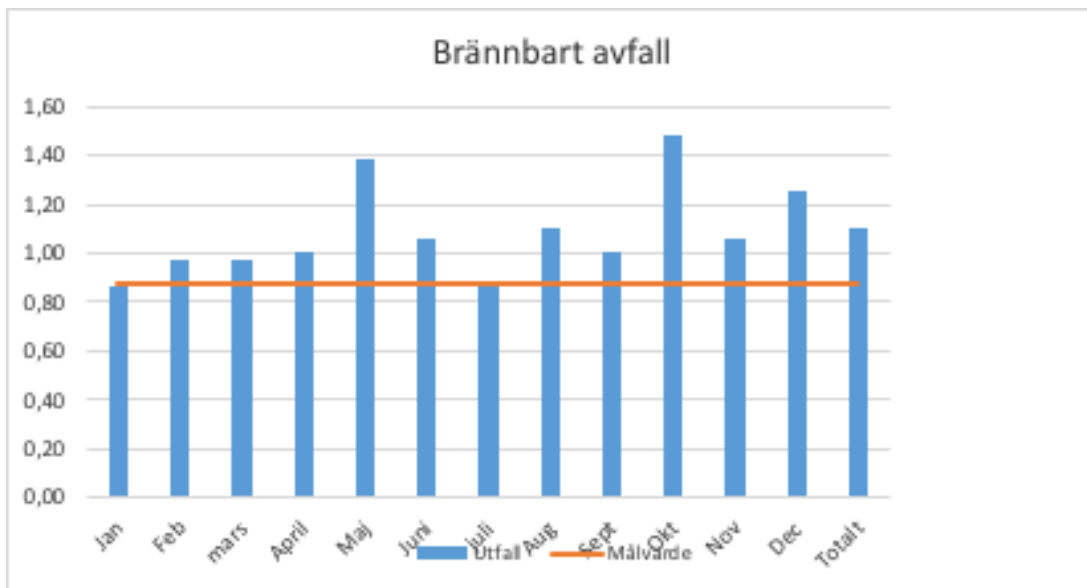
Mål och resultat 2017

Målen är satta utifrån att vi i vår riskanalys identifierat att dessa två områden behöver hanteras mer systematiskt. Målen följs upp månadsvis och kommer revideras årsvis för att fortsatt vara relevanta.

	Mål 2017	2017	2016	2015
Elförbrukning (kWh per processat kg plast)	-2,5 % (jmftr med 2016)	0,039	0,04	0,038
Elförbrukning (MWh)		13 280		
Brännbart avfall (kg avfall per producerat värde)	-2 % (jmftr med 2016)	1,1	0,9	0,86
Brännbart avfall (kg)		376 810		



Vi klarade vårt mål om elförbrukning i relation till processad mängd plats under året och har satt nya mål för 2018.



Vad gäller målet om andelen brännbart avfall i relation till producerat värde så har vi inte nått det under 2017, vilket innebär att vi behöver vidta ytterligare åtgärder för att minska mängde brännbart avfall framöver.

Sociala förhållanden o personal

Inom området sociala förhållanden och personal är våra risker kopplade till tillbud och olyckor i vår verksamhet. Dessa risker hanteras genom tydliga arbetsrutiner och instruktioner. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöronder och uppmuntrar medarbetarna att rapportera in tillbud och olyckor. Vi nådde inte vårt mål om noll olyckor under året och uppmuntrar därför våra medarbetare att rapportera tillbud i större utsträckning, vilket är ett sätt att förebygga att olyckor sker. Ett konkret exempel är risken med stora godsflöden och att vi kör truck i områden där människor arbetar. För att minska risken för olyckor har truckarna försetts med ledljus och ljud och vi försöker i möjligaste mån separera arbetsområden från områden där truckarna kör. När det gäller sjukfrånvaron så ligger den idag på relativt låga nivåer enligt snittet, men vi vill fortsätta att arbeta vidare med korttidsfrånvaron för att kunna komma till ännu lägre nivåer under kommande år.

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och vår strävan inom AB Euroform är att alla medarbetare ska känna trygghet, trivsel och ansvar i det arbete som utförs. Samtidigt verkar vi för ökat arbetsinnehåll, inflytande, personlig utveckling och säkerhet i alla processer. Genom ett organiserat och systematiskt arbete bedriver vi aktiviteter i syfte att förbättra arbetsmiljö och brandskydd. Vi gör skyddsronder två gånger i veckan och har möten i skyddskommittén. Medarbetarsamtal då medarbetarens utvecklingsplan går igenom samt lönesamtal genomförs årligen.

Rätt kompetens och utveckling är viktigt för oss. Vi satte därför ett ambitiöst mål för 2017 om 4 000 utbildningstimmar. Dock behöver vi definiera på ett tydligare sätt vad som räknas som en utbildningsinsats så att vi får med alla slags kompetenshöjande insatser. För att

underlätta arbetet med detta har vi investerat i ett nytt system som ska underlätta och synliggöra kompetensbehovet framöver.

Årligen görs också en medarbetarundersökning (Nöjd Medarbetar Index) vars resultat går igenom på respektive avdelning. Vi arbetar vidare med resultatet från 2017 tillsammans med alla anställda både i grupper och på individuell chefsnivå för att förbättra de orsaker som har påverkat att vi inte har nått vårt uppsatta mål för året.

Forskning och utveckling är viktigt för oss på AB Euroform och att ha goda relationer med akademien, både för att vara med i utvecklingen av nya material men också för att säkerställa vår kompetensförsörjning. Bland annat är vi med och finansierar en professur inom plastkonstruktion på Jönköping University tillsammans med en rad andra aktörer.

Mål och resultat 2017

Antal anställda under 2017: 274 st varav 192 män och 82 kvinnor.

	Mål 2017	Resultat 2017
Nöjd Medarbetar Index (NMI)	4	3,5
Sjukfrånvaro (korttid)	3,7 %	3,7 %
Tillbud	100	92
Olyckor	0	4
Utbildningstimmar	4 000	1 400

Mänskliga rättigheter och antikorrupcion

I ett bolag som har affärer med kunder och leverantörer globalt, med kulturella skillnader samt olika värderingar, är det egna bolagets värdegrund extra viktig. AB Euroforms Code of Conduct (uppförandekod) visar var vi står i avseende miljö, socialt ansvar och arbetsmiljö och understöds av våra övriga policyer.

Vi vill inte vara med och bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter på vår arbetsplats eller i våra affärsrelationer. Vi respekterar individens rättigheter, jämställdhet och tolererar inte trakasserier eller diskriminering på någon grund i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Vi respekterar också de anställdas arbetsförhållanden genom att följa de nationella bestämmelser och avtal som gäller för arbetstid, betald semester och friheten att vara ansluten till en fackförening. Vi har nolltolerans vad gäller barnarbete och tvångsarbete.

Hos oss ska ingen känna sig kränkt eller illa behandlad. Vi har under året tagit fram en policy mot trakasserier och kränkande särbehandling, där vi tydliggör arbetstagarnas och arbetsgivarnas ansvar, hur vi arbetar förebyggande samt var man vänder sig om man upplever att man känner sig diskriminerad, trakasserad eller kränkt. Under 2017 utbildade vi alla ledare och chefer i policyn. Vi håller också på att ta fram ett visseblåsarsystem dit man kan vända sig om man upplever oegentligheter inom företaget.

Våra leverantörer är ytterligare en värdefull resurs för företaget. Samarbetet med våra leverantörer ska därför präglas av långsiktighet, öppenhet och ömsesidig respekt. Vi ska välja leverantörer med samma grundsyn till kvalitet, miljö och hållbarhetsarbete som AB Euroform utifrån beaktande av bästa totalkostnad.

Vi försöker ständigt minska vår verksamhets påverkan på den omgivande miljön och människors hälsa genom att vidta åtgärder för att undvika upphandlingar eller användning av material som erhålls genom oetiska eller på annat sätt oacceptabla metoder, till exempel konfliktmineraler.

Vi deltar inte i olagligt branschsamarbete och accepterar inte att mutor erbjuds, begärs eller tas emot utan agerar i enlighet med god affärs och marknadsföringssed. Vi uppmanar våra anställda att undvika situationer där lojaliteten mot företaget kan komma i konflikt med andra personliga intressen.

Idag ställs inga explicita krav på våra leverantörer och samarbetspartners vad gäller mänskliga rättigheter eller antikorruption då vi ansett att riskerna kopplade till dessa frågor varit små. Vi har generella ställningstaganden formulerade i vår Code of Conduct (uppförandekod), men denna behöver utvecklas. Vi behöver också bli bättre på att informera om uppförandekoden och att säkerställa att den efterlevs av våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners. Detta är ett arbete som vi kommer genomföra under kommande år.

Framåtblick

Vi är ödmjuka inför att hållbarhetsfrågor är komplexa och att vi bara har kommit en bit på vägen. Vår ambition är att ta ett mer samlat grepp om hållbarhetsfrågorna och tydligare integrera dem i vår affärsmodell. Arbetet med denna hållbarhetsrapport har hjälpt oss att identifiera några utmaningar inom hållbarhetsarbetet. Till exempel så kommer vi att göra en riskbedömning av våra leverantörer och utveckla vår Code of Conduct (uppförandekod) samt rutiner för att säkerställa att den efterlevs. Vi kommer också inkludera hållbarhetsrelaterade risker i vår ordinarie riskanalys som vi genomför årligen tillsammans med ledning och styrelse. Hur vårt hållbarhetsarbete bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030) samt hur vi kan utveckla våra egna hållbarhetsmål är något som vi också kommer se över under kommande år.