

CODE OF CONDUCT POLICY

I ett bolag som har affärer med kunder och leverantörer globalt och med kulturella skillnader samt olika värderingar som en naturlig del är det egna bolagets värdegrund extra viktig.

Euroform Groups Code of Conduct (uppförandekod) visar var vi står avseende miljö, socialt ansvar och arbetsmiljö. Euroform Groups Code of Conduct understöds av följande policies: Miljöpolicy, Arbetsmiljöpolicy, Kvalitetspolicy samt Inköbspolicy.

Euroform Group verksamhet skall utföras i enlighet med följande principer:

- Vi respekterar individens rättigheter, jämställdhet och tolererar inte trakasserier eller diskrimineringar på någon grund i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.
- Vi följer också lokala lagar och förordningar genom att inte tolerera barnarbete och tvångsarbete, samt sköter verksamheten med integritet och ärlighet, och ansvarar för våra handlingar.
- Vi respekterar de anställdas arbetsförhållande genom att följa de nationella bestämmelserna och avtal som gäller för reglering av arbetstid, betald semester och friheten att vara ansluten till en fackförening.
- Vi försöker ständigt minska vår verksamhets påverkan på den omgivande miljön och människors hälsa genom att vidta åtgärder för att undvika upphandlingar eller användning av material som erhålls genom oetiska eller på annat sätt oacceptabla metoder tex. konfliktmineraler.
- Vi deltar inte i olagligt branschsamarbete korrupktion och accepterar inte att mutor erbjuds, begärs eller tas emot utan agerar i enlighet med god affärs och marknadsföringssed. Vi uppmuntrar våra anställda att undvika situationer där lojaliteten mot företaget kan komma i konflikt med andra personliga intressen.

Euroform AB, Euroform MediPharm AB



Mikko Sorjonen, VD